

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA**  
**pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 zákona č. 311/2011 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mesto Šaľa, zastúpené Mgr. Jozefom Belickým, primátorom mesta  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry (ďalej len „SLOVES“) pri Mestskom úrade v Šali zastúpená predsedom závodného výboru Margitou Simighovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

**kolektívnu zmluvu**

## **Časť I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny z mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

#### **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a

účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku v zmysle ust. §§ 138 a 240 ods. 1a 2 Zákonníka práce.

### **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

### **Článok 9**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu primátora, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

## **Časť III**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

#### **Článok 10**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

#### **Článok 11**

V zmysle ust. § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce sa zmluvné strany dohodli, že ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu vykonania prác:

- koordinátorov, ak dôjde k opätovnému predĺženiu dohody s ÚPSVaR na výkon aktivačných činností;
- terénnych sociálnych pracovníkov, ak dôjde k opätovnému predĺženiu dohody s Fondom sociálneho rozvoja;
- zamestnancov vykonávajúcich práce v Športovej hale, na Futbalovom štadióne Šaľa;
- zamestnancov vykonávajúcich práce na pracovisku chránenej dielne (obsluha dozorných a komunikačných zariadení).

#### **Článok 12**

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový

pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

### Článok 13

Pracovný čas zamestnanca mesta Šaľa je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

### Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na pracovisku Mestskej polície (príslušníci MsP, chránená dielňa, informátorky) a zamestnancov Zimného štadióna. Na pracovisku Mestského kultúrneho strediska je pracovný čas rozvrhnutý nerovnomerne, formou konta pracovného času. Na ostatných pracoviskách je pracovný čas rozvrhnutý rovnomerne.

### Článok 15

Zamestnávateľ súhlasí s mesačným pružným pracovným časom tak, aby bol dodržaný mesačný fond pracovnej doby. Podrobnosti pre jednotlivé pracoviská sú uvedené v pracovnom poriadku. Príchod do zamestnania je najneskôr do 8.00 h.

### Článok 16

Práca nadčas bude nariaďovaná v zmysle platného pracovného poriadku a odmeňovaná v zmysle zákona o odmeňovaní. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom písomne dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, ktorú vopred nariadi zamestnancovi zamestnávateľ, patrí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna najmä v prípadoch:

- účasť na zasadnutí MsZ
- účasť na zasadnutí VMČ
- účasť na zasadnutí komisií pri MsZ
- účasť na zasadnutí výberových komisií.

### Článok 17

Zamestnávateľ poskytne osamelému rodičovi, ktorý sa stará aspoň o jedno dieťa mladšie ako 10 rokov (bez ohľadu na počet detí do 10 rokov), na požiadanie jeden deň pracovného voľna v mesiaci s náhradou mzdy.

### Článok 18

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

## Článok 19

Odstupné ustanovené v § 76 ods. 1, ods. 2, a ods. 3 Zákonníka práce sa zvyšuje o jeden funkčný plat zamestnanca.

## Článok 20

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné vo výške troch funkčných plátov.

## Článok 21

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru písomnú správu o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

## Článok 22

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi sedem dní pred jej uskutočnením. Ďalej má právo vykonávať kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci u zamestnávateľa v zmysle § 149 Zákonníka práce.

## Časť IV

### Platové podmienky

## Článok 23

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona o odmeňovaní a platného interného predpisu „Odmeňovanie zamestnancov v podmienkach samosprávy mesta Šaľa“.
2. V prípade priaznivého vývoja čerpania rozpočtu mesta a dostatku finančných prostriedkov zamestnávateľ vyplatí zamestnancom ďalší plat minimálne vo výške funkčného platu vo výplatnom termíne za mesiac november v príslušnom kalendárnom roku.
3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi ďalší plat ak:
  - a) zamestnanec je u zamestnávateľa zamestnaný v pracovnom pomere a v príslušnom roku odpracoval k 30.11. minimálne 6 mesiacov,
  - b) do odpracovaného času sa nezapočítava čas čerpania materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, pracovnej neschopnosti, ošetrovania člena rodiny, neplateného voľna, študijného voľna.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

## **Článok 24**

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

## **Článok 25**

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné činnosti zamestnávateľ určí tarifný plat v rámci rozpätia najnižšieho a najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe. Takto určený plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platovej triedy. Okruh remeselných, manuálnych alebo manipulačných pracovných činností je vymedzený v paragrafe 1 ods. 10 platného pracovného poriadku.

## **Článok 26**

Spôsob určenia osobného príplatku bude podrobne upravený v internom predpise o odmeňovaní, ktorý bude vydaný len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru.

## **Článok 27**

Príplatok za zmenu je stanovený vo výške 11,4 % z 1. stupňa 1 PT.

## **Článok 28**

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

## **Časť V**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

## **Článok 29**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 60 % denného vymeriavacieho základu podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

## **Článok 30**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov mesta Šaľa stravovanie formou stravovacej poukážky prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby (ďalej len „stravovacia poukážka“). V zmysle ust. § 152 ods. 8

písm. c) Zákonníka práce sa zmluvné strany dohodli na rozšírení okruhu osôb ktorým zamestnávateľ zabezpečí stravovanie - o primátora mesta.  
Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov v čase extrémnych horúčav (pri 30 °C a vyššie) pitný režim – zakúpenie minerálnej vody v rozsahu 1,5 l fľaše na dva dni pre osobu prítomnú na pracovisku.

### **Článok 31**

Zmluvné strany sa dohodli, že príspevok na stravovanie zamestnancov zo sociálneho fondu bude vo výške 0,41 EUR na jednu stravovaciu poukážku.

### **Článok 32**

Zamestnávateľ poskytne pre zamestnancov MsP, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín za nočné zmeny ďalšiu stravovaciu poukážku.

### **Článok 33**

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí organizovanie športového dňa pre všetkých zamestnancov. Výška príspevku zo sociálneho fondu je dohodnutá v zásadách pre tvorbu a použitie prostriedkov zo sociálneho fondu zamestnávateľa v príslušnom kalendárnom roku – regenerácia pracovnej sily.

### **Článok 34**

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre tvorbu a použitie prostriedkov zo sociálneho fondu zamestnávateľa v príslušnom kalendárnom roku zamestnancom s pracovnou zmluvou na dobu neurčitú ak ich pracovný pomer trvá u zamestnávateľa viac ako 5 rokov vecné dary v hodnote 35,00 eur:

- pri životnom jubileu (50, 55, 60)
- pri prvom odchode do dôchodku
- viacnásobným darcom krvi (25, 30, 40).

### **Článok 35**

Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom poistení alebo na životnom poistení a zaväzuje sa prispievať zamestnancom na poistenie sumou 6,64 eur na zamestnanca mesačne z rozpočtu mesta.

### **Článok 36**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vrátane sociálnej pôžičky podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 37**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom peňažné pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

## **Článok 38**

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

## **Článok 39**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- b) ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo základu
- c) z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

## **Článok 40**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu.

## **Článok 41**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

## **Časť VI**

### **Záverečné ustanovenia**

## **Článok 42**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2015. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

## **Článok 43**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu.

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

## **Článok 44**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.



## Článok 45

Táto kolektívna zmluva je platná a účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.

## Článok 46

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby fotokópia zmluvy bola k dispozícii u každého vedúceho organizačného útvaru zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

## Článok 47

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

V Šali dňa 11.2.2015

*LP*  
Margita Simíhová  
predseda závodného výboru



*J. Belický*  
Mgr. Jozef Belický  
primátor mesta

