

7/4/2013

č. z.: NZ1/OAOTPZ/ZAM/2013/11917/64053



DODATOK č. 2/2013

k dohode č. 1/§56/2011/II-2A zo dňa 28.01.2011 o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška č. 44/2004“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov.

Dodatok sa uzatvára medzi:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Zastúpený riaditeľkou: Ing. Helena Bohátová, PhD.

IČO: 37 961 187

DIČ: 2021773248

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

č. účtu: 7000128524/8180

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

Orgán územnej samosprávy

Názov: Mesto Šaľa

Adresa sídla: Nám. Sv. Trojice 7, 927 15 Šaľa

Zastúpený primátorom: MUDr. Martin Alföldi

IČO: 00 306 185

DIČ: 2021024049

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. 2 kód/text: 84.11/ všeobecná verejná správa

Bankové spojenie: UniCredit Bank Slovakia, a.s.

č. účtu: 6627849005/1111

(ďalej len „zamestnávateľ“)

I.

Týmto dodatkom sa menia podmienky dohody č. 1/§56/2011/II-2A uzatvorenej dňa 28.01.2011 v zmysle ust. § 56 zákona o službách zamestnanosti.

II.

Čl. II. bod 9/ dohody sa mení nasledovne:

V prípade skončenia pracovného pomeru pred uplynutím dvoch rokov odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielni alebo chráneného pracoviska, pracovné miesto preobsadiť uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súlade s čl. V. bod 3 dohody a predložiť za každého zamestnanca doklady podľa čl. II. bod 7 dohody. Ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dočasne voľné po dobu **viac ako 93 kalendárnych dní nepretržite** (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný do 15 kalendárnych dní od uplynutia maximálne 100 kalendárnych dní dočasne neobsadeného pracovného miesta obsadiť pracovné miesto na dobu zastupovania uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, ak sa s úradom nedohodne inak. V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu – pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa čl. II. bod 7 dohody.

III.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prevezme dva rovnopisy a jeden rovnopis prevezme zamestnávateľ.

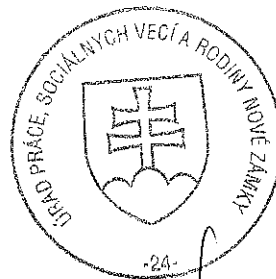
IV.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nových Zámkoch dňa 26-02-2013



MUDr. Martin Alföldi
primátor Mesta Šaľa



Ing. Helena Bchátová, PhD.
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky