

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

uzatvorenej medzi

mestom Šaľa, zastúpeným Martinom Alföldim, primátorom mesta (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základnou organizáciou Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry (ďalej len „SLOVES“) pri Mestskom úrade v Šali zastúpenou predsedom závodného výboru Margitou Simighovou

uzatvárajú v súlade s čl. 39 Kolektívnej zmluvy („KZ“) tento dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve, ktorý nadobúda účinnosť **1. 1. 2013**

Predmetom dodatku č. 1 ku KZ je zmena znenia niektorých článkov:

1. Článok 11 sa upravuje nasledovne:

V zmysle ust. § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce sa zmluvné strany dohodli, že ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu vykonávania prác:

- Koordinátorov, ak dôjde k opätovnému predĺženiu dohody s ÚPSVaR na výkon aktivačných činností,
- Terénnych sociálnych pracovníkov, ak dôjde k opätovnému predĺženiu dohody s Fondom sociálneho rozvoja.
- Zamestnancov vykonávajúcich práce v Športovej hale, na Futbalovom štadióne Šaľa

2. Článok 14 sa upravuje nasledovne:

Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na pracovisku Mestskej polície (príslušníci MsP, chránená dielňa, informátorky) a zamestnancov Zimného štadióna. Na pracovisku Mestského kultúrneho strediska je pracovný čas rozvrhnutý nerovnomerne, formou konta pracovného času. Na ostatných pracoviskách je pracovný čas rozvrhnutý rovnomerne.

3. Článok 25 sa upravuje nasledovne:

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné činnosti

zamestnávateľ určí tarifný plat v rámci rozpätia najnižšieho a najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe. Takto určený plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platovej triedy. Okruh remeselných, manuálnych alebo manipulačných pracovných činností je vymedzený v paragrafe 1 ods. 10 platného pracovného poriadku.

4. Článok 30 sa v druhom odseku upravuje nasledovne:

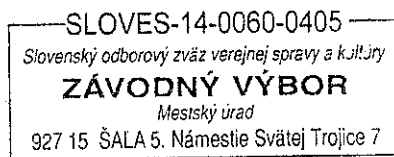
Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov v čase extrémnych horúčav (pri 30 °C a vyššie) pitný režim – zakúpenie minerálnej vody v rozsahu 1,5 l fľaše na dva dni pre osobu prítomnú na pracovisku.

5. V ostatných článkoch ostáva kolektívna zmluva zo dňa 16.12.2011 nezmenená.

6. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom **01.01.2013**.

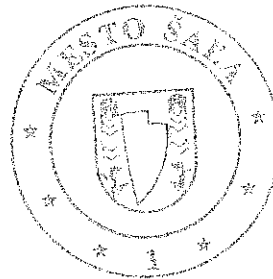
7. Tento dodatok je vyhotovený v štyroch vyhotoveniach z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Šali dňa 19.12.2012



✓
Margita Simíghová

Predseda závodného výboru



Martin Alföldi
primátor mesta